

To: [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl
From: [redacted] [redacted]
Sent: Wed 12/30/2020 3:27:16 PM
Subject: RE: Vergoeding vervangend personeel bij vaccinatie
Received: Wed 12/30/2020 3:27:16 PM
[Nota vaccinatie.docx](#)

Hoi [redacted]

Volgens mij is jouw redenering correct en kunnen we-als we dat willen- de reiskosten als zorgkosten bestempelen.

Vorige week had ik hierover al contact met [redacted] (toen nog op basis van de oude nota voor minister).

We kunnen reiskosten tbv vaccinatie als extra materiële zorgkosten vanwege corona bestempelen tegen de volgende achtergrond:

1. Het vaccineren draagt bij aan de preventie van een verdere verspreiding van het coronavirus en heeft dus een groot maatschappelijk belang. Dit geldt overduidelijk voor het vaccineren van de zorgmedewerkers uit de eerste groep, die zorg verlenen aan de meest kwetsbare mensen. Het is dus belangrijk om te faciliteren dat deze zorgmedewerkers zich op korte termijn en zonder onnodige belemmeringen kunnen laten vaccineren. Een hogere vaccinatiegraad zal leiden tot minder ziekteverzuim onder het personeel, tot minder verspreiding van het virus onder de cliënten en patiënten en tot slot uiteraard ook tot minder besmettingen in heel Nederland. Het draagt kortom bij aan het zo snel mogelijk onder controle krijgen van de coronacrisis.
2. Het vergoeden van reiskosten aan zorgmedewerkers uit de eerste groep faciliteert cq draagt eraan bij dat zorgmedewerkers uit de eerste groep zich zo snel mogelijk laten vaccineren. Volgens opmerking van [redacted] bij nota van vorige week zou het daarom kunnen verantwoord als: "**kosten preventie om interne besmetting/uitbraak te voorkomen**", zoals al is opgenomen in artikel 5.2c van de nieuwe beleidsregel (6.2c van oude beleidsregel). [redacted] deed daarbij ook nog de suggestie om art 5.2.c van beleidsregel concreet aan te vullen met: [redacted]
3. De reactie van [redacted] van ZiNL geeft dat in opzicht ook veel ruimte. Feitelijk gaf [redacted] aan dat hij -ook weer geredeneerd vanuit punt 1- de ruimte zag om ook overuren te vergoeden aan zorgmedewerkers uit eerste groep die *buiten* werktijd hun vaccinatie halen. Zover gaan we dus niet. Maar dit geeft wel aan dat er ruimte is om reiskosten van zorgmedewerkers die zich laten vaccineren over *de volle breedte* te vergoeden vanuit de beleidsregel, dus zowel (a) reiskosten binnen en buiten werktijd als (b) reiskosten die medewerker zelf maakt voor eigen vervoer of OV als reiskosten die werkgever maakt voor inzet van groepsvervoer. Door reiskosten van en naar de prikstraat over de volle breedte te vergoeden nemen we een potentiële belemmering bij werkgevers, opdrachtgevers en medewerkers weg.

groet,

[redacted]

Van: [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl

Verzonden: woensdag 30 december 2020 15:18

Aan: [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl

Onderwerp: RE: Vergoeding vervangend personeel bij vaccinatie

Over jou vraag hebben [redacted] en ik het al gehad. Als we reiskosten toch willen vergoeden, dan voor iedereen en het liefst door een toelichting regeling in de meerkosten regeling. Nu valt het er al onder, maar dan zit er nog de toestemming van zorgkantoor tussen.

Grt

[redacted]

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

[redacted] [redacted]@minvws.nl

Datum: woensdag 30 dec. 2020 3:09 PM

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Vergoeding vervangend personeel bij vaccinatie

Zie even mail aan [redacted]
 Graag check van jullie of evt bij iemand anders of mij interpretatie deugt dat reiskosten onder meerkosten kan omdat het als zorgkosten gezien kan worden

Stel voor dat we om 17 uur callen, dan heb ik hopelijk ook reactie nza en ga ik terug naar de minister.

Met [redacted] afgesproken dat we aangepaste woordvoering maken en dat hij dan communicado laat lijken.
 Dan kan het morgen gewoon op web en bel ik de koepels.

[redacted]
Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 30 december 2020 14:51

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Vergoeding vervangend personeel bij vaccinatie

Hoi, ik sprak zojuist [redacted] [redacted] Dan kijk ik graag mee wat reactie minister betekent voor onze vraag aan [redacted] resp brief aan ZN.

Groet, [redacted]

Verzonden met BlackBerry Work(www.blackberry.com)

Van: "Jonge, H.M. de (Hugo)" <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: 30 dec. 2020 13:30
Naar: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Cc: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Vergoeding vervangend personeel bij vaccinatie

Is je voorstel dan dat werkgevers die iets collectiefs regelen wel worden vergoed maar dat medewerkers die zelf reiskosten willen declareren bij hun werkgever niet worden vergoed?

Of is je voorstel dat reiskosten sowieso kunnen worden gedeclareerd en in aanmerking kunnen worden gebracht voor meerkosten?

Die laatste is dan wel sympathieker misschien...

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

[redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Datum: woensdag 30 dec. 2020 1:21 PM
Aan: Jonge, H.M. de (Hugo) <[redacted]@minvws.nl>
Kopie: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
 (5.1.2e) <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
 <[redacted]@minvws.nl>

Onderwerp: Vergoeding vervangend personeel bij vaccinatie

Hugo

En dan hebben we nog de vergoeding van vaccinatietijd.

We hebben de woordvoering opgeschreven in lijn met het gesprek vorige week: sluiten aan bij verantwoordelijkheid personeel en werkgevers, extra druk op zorg voorkomen, dus wel compensatie meerkosten vervanging.

Waar we het niet expliciet over hebben gehad (of ik moet met kerst vergeten zijn) is hoe om te gaan met reiskosten binnen werktijd.

Dat kan gaan om individuele reiskosten of om bus die werkgevers inhuurt voor coronaproof vervoer.

We zijn er – gegeven je insteek van verantwoordelijkheid, verhouding met behandeling van niet zorg personeel en gewone burger – vanuit gegaan dat we dit niet collectief vergoeden.

Dat zit in QenA. Ik zeg er wel bij dat dit tot veel gedoe zal leiden en draagvlak wel verkleind en daarmee vaccinatiegraad. In techniek is het te doen het wel mee te nemen, maar daar tegenover staan de (genoemde) argumenten.

Laat even weten, dan kunnen we verder.

5.1.2e